

Términos y Condiciones

En este contrato se detallan los "términos y condiciones" bajo las cuales usted (El Usuario/Candidato ó Empresa/Cliente) puede acceder a WWW.PORFINEMPLEO.COM. Por favor lea este documento cuidadosamente ya que constituye el contrato de prestación de servicios y de los derechos y obligaciones que las partes aceptan en forma expresa y voluntaria. **En caso de que usted no acepte o no esté de acuerdo con los términos y condiciones establecidos a continuación, no está autorizado y no podrá uso de los servicios ofrecidos en el Portal o Web Site.** Al utilizar este Portal o WebSite usted está manifestando su aceptación expresa de los términos y condiciones de uso aquí establecida. BEEHUNTING S.A. (La Compañía) puede modificar estos términos y condiciones en cualquier momento y sin previo aviso, de acuerdo a los requerimientos de avances tecnológicos, orden público, ordenamiento legal y/o intereses de BEEHUNTING S.A.

BEEHUNTING S.A. notificará al El Cliente sobre las actualizaciones de los términos y condiciones de uso con suficiente tiempo antes de su puesta en la práctica, sin embargo, será de responsabilidad exclusiva de El Cliente la revisión periódica de dichos términos y condiciones de Uso para conocer las actualizaciones o modificaciones realizadas.

Para poder ingresar al Portal o Web Site de WWW.PORFINEMPLEO.COM. El Cliente PREVIAMENTE deberá aceptar estos términos y condiciones, de lo contrario su ingreso será negado. Los Términos y Condiciones establecidos en este documento son obligatorios y mandatarios para todos los usuarios (candidatos y empresas) que se registran a este Portal o Web Site. Al aceptar estos términos y condiciones El Cliente está autorizado para ingresar a este Portal o Web Site e insertar la información requerida y al uso del mismo de acuerdo a los términos y condiciones aquí descritas.

USO DEL PORTAL WWW.PORFINEMPLEO.COM

La Compañía autoriza a El Cliente a publicar sus anuncios laborales, consultar, revisar y usar el contenido de las hojas de vida que se encuentra en el Portal o Web Site, únicamente para cumplir con sus requerimientos de reclutamiento de personal. Los elementos de este Portal o Web Site, incluyendo pero sin limitarse a los textos, gráficos, imágenes, logotipos, iconos, software, información, registros, estructura, diseño y cualquier otro material están protegidos por las leyes ecuatorianas e internacionales de derechos de autor, propiedad intelectual y otras normas aplicables. Todo el contenido de este Portal o Web Site es de propiedad de BEEHUNTING S.A. o de sus proveedores o clientes. El uso no autorizado o ilícito de este contenido por parte de El Cliente constituye una violación de las leyes de derechos de autor, propiedades intelectuales, ecuatorianas e internacionales, pudiendo tener implicaciones en materia de responsabilidad civil e incluso penal.

REGLAS GENERALES DE USO Y SEGURIDAD

1. El Cliente no puede usar el Portal o Web Site con el fin de transmitir, distribuir, almacenar o destruir material en violación a las normas y leyes aplicables en materia de derechos de autor, propiedad industrial, secretos comerciales o de

cualquier otro derecho de propiedad intelectual de terceros o de manera que viole la privacidad, publicidad u otros derechos personales de terceros, o en forma que sea difamatoria, obscena, amenazante o abusiva. El Cliente no podrá hacer uso de este Portal o Web Site o de la información contenida en esta cuando se refiera o esté encaminada a actos o acciones que violen de alguna forma la Ley, el orden público y/o las buenas costumbres.

2. El Cliente tiene prohibido violar o intentar violar la seguridad del Portal o Web Site. Específicamente El Cliente tiene expresamente prohibido el intentar acceder, probar la vulnerabilidad de un sistema o red sin la debida autorización por parte de La Compañía; de intentar violar las medidas de seguridad o autenticación del portal; de intentar interferir con los servicios prestados a un usuario del portal, servidor o red, incluyendo pero sin limitarse a, el envío de virus utilizando el Portal o Web Site WWW.PORFINEMPLEO.COM o enviar correo electrónico no solicitado, incluyendo promociones y/o publicidad de productos o servicios. La violación de cualquier sistema o red de seguridad por parte de El Cliente constituye un ilícito que dará derecho a La Compañía a tomar de acciones civiles y/o penales en su contra.
3. El Cliente deberá cumplir con el proceso de registro en WWW.PORFINEMPLEO.COM completando la información completa, actualizada y real requerida en el formulario de inscripción o creación de cuenta respectiva, la misma que incluirá la dirección de correo electrónico como nombre de usuario y contraseña. El Cliente es responsable de proteger sus contraseñas y asume en forma total asimismo la responsabilidad del uso de la cuenta en forma personal y a nombre de terceras personas. Por lo tanto, el Cliente se constituye en el único responsable de cualquier actividad que se realice dentro de su cuenta. El Cliente acepta en forma expresa que será de su responsabilidad el notificar a BeeHunting S.A. en forma inmediata de verificar un uso inapropiado de su cuenta dentro del portal o de llegar a conocer de algún tipo de intento por violentar la seguridad del sistema. El Cliente conoce y acepta que el personal técnico de BeeHunting S.A. podrá ingresar eventualmente a su cuenta personal o corporativa utilizando su contraseña con fines de dar mantenimiento al portal o implementar mejoras en el servicio.

USOS PROHIBIDOS DEL WEB SITE

El Portal o Web Site puede ser usado UNICAMENTE para fines lícitos, por empresas que buscan candidatos para llenar las vacantes de sus cargos. El Cliente está prohibido en forma expresa de usar el Portal o Web Site para:

1. Incluir en los anuncios laborales en el Portal o Web Site cualquier información incompleta, falsa o inexacta, o información que no corresponda a los requerimientos específicos de los cargos requeridos. La publicación de esta información será de exclusiva responsabilidad de quien la proporcione.
2. Utilizar cualquier información incluida en el Portal o Web Site y relativa a cualquiera otra persona o entidad, sin la debida y expresa autorización de dicha persona o entidad.

3. Usar cualquier elemento, diseño, software o rutina para interferir o intentar interferir con el funcionamiento adecuado de este Web Site o cualquier actividad que sea llevada a cabo en el Portal o Web Site o la información contenida en esta.
4. Descifrar, copiar, alterar o destruir cualquier software comprendido en el Web Site o que permita su funcionamiento.
5. Publicar en la sección de anuncios laborales o cualquier otra sección dentro del portal de propiedad de La Compañía, bajo ningún concepto, información ajena al objeto principal de este contrato incluyendo información comercial promoviendo servicios propios de la actividad de El Cliente o de su empresa; información que pueda atentar contra la moral y ética; que tenga implicaciones de tipo político o proselitista, que sea falsa o engañosa y que pueda dañar la imagen del portal WWW.PORFINEMPLEO.COM, BeeHunting S.A. o cualquiera de sus representantes; que promuevan doctrinas religiosas o que pueda considerarse como racista o discriminatoria y demás que vayan en contra de las leyes vigentes en la República del Ecuador. En general incluir, insertar o colocar en cualquier sección del Portal o Web Site información falsa, inexacta, incompleta, engañosa, ilícita, inmoral, abusiva, prohibida o no autorizada. El Cliente acepta en forma expresa que la violación de esta obligación dará derecho a La Compañía a terminar en forma inmediata la prestación de sus servicios y a cancelar la cuenta de El Cliente, sin que El Cliente tenga derecho a reclamación legal alguna en contra de La Compañía o sus representantes.

INFORMACIÓN DE PARA CLIENTES/EMPRESAS

Al momento que El Cliente se registra en este Portal o Web Site, La Compañía, a través del portal WWW.PORFINEMPLEO.COM, solicitará que suministre cierta información personal, incluyendo pero sin limitarse a, el nombre de la empresa, la dirección física, el nombre de contacto o nombres de los representantes legales y administrativos, el número de RUC, los teléfonos de contacto, la descripción de la actividad principal de la misma y una dirección válida de correo electrónico. La Compañía realizará, previa aprobación para el registro de la cuenta de El Cliente en el portal WWW.PORFINEMPLEO.COM, una verificación de los datos proporcionados por El Cliente. El Cliente acepta que su cuenta no será activada sin la debida aprobación por parte de La Compañía. Asimismo, El Cliente acepta que el tiempo de verificación de datos y existencia legal de la empresa, del anuncio laboral y de la aprobación de la cuenta puede tomar un tiempo desde el momento de la solicitud de la creación de la cuenta en WWW.PORFINEMPLEO.COM La Compañía tendrá el derecho a su propia discreción y en cualquier momento de no aceptar la publicación de alguna o todas las ofertas laborales de El Cliente o de eliminar la cuenta de El Cliente de sospechar o confirmar en la publicación de los anuncios laborales la falta de veracidad o incumplimiento alguno de los términos y condiciones del presente contrato o de constatar la existencia de ofertas que promuevan actividades piramidales, información falsa, engañosa y/o incompleta. De producirse este hecho, El Cliente reconoce el derecho que le asiste a La Compañía de tomar esta decisión y se exime en forma expresa de realizar reclamo legal o solicitar indemnización económica alguna por este motivo.

El Cliente entiende y autoriza en forma expresa a que La Compañía puede revelar a los candidatos suscritos en WWW.PORFINEMPLEO.COM información contenida en registro para el cumplimiento de los servicios de provisión de hojas de vida por parte de los candidatos. BEEHUNTING S.A. no revelará a terceras personas su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número telefónico, etc. para otros fines que no sean los establecidos en los términos y condiciones previamente aceptados por El Cliente, salvo en la medida en que sea necesario o apropiado para cumplir con las leyes aplicables o con procesos o procedimientos legales en los que tal información sea solicitada por autoridad competente. Como usuario El Cliente es responsable por la información registrada en cuenta corporativa y por las consecuencias de incluir, insertar o colocar dicha información en el Portal o Web Site.

El servicio de publicación de anuncios laborales y la promoción continua de los mismos entre los candidatos registrados en el portal WWW.PORFINEMPLEO.COM es **TOTALMENTE GRATUITO** para todos los servicios sin tarifa del portal. El servicio gratuito le otorga a El Cliente la publicación ilimitada de anuncios laborales, que sean publicados en el portal, que sea publicada la información corporativa de así desearlo El Cliente y de publicar el logo de la empresa de El Cliente dentro de la publicación de los anuncios laborales. El Cliente conoce y acepta en forma expresa que existen cierto tipo de servicios dentro del portal de WWW.PORFINEMPLEO.COM que tienen tarifas según el plan ofertado y que por ser opcionales, no obligan a El Cliente a adquirirlos para obtener los servicios arriba descritos. Asimismo, El Cliente acepta en forma expresa que la participación gratuita en WWW.PORFINEMPLEO.COM no le otorga ningún derecho para gozar de los beneficios que contienen los servicios con tarifa. En caso de interés, El Cliente podrá en cualquier momento solicitar a La Compañía la adquisición de cualquiera de los servicios con costo.

El tiempo de publicación de cada anuncio laboral será de aproximadamente 45 días, sin embargo, La Compañía podrá a su sola discreción modificar este tiempo de plazo en cualquier momento procediendo a notificar a El Cliente sobre la decisión tomada.

Los beneficios particulares que contienen los planes de afiliación con costo en el portal, serán debidamente publicados y serán descritos y adquiridos en base a un contrato de prestación de servicios individuales a ser firmados por las partes.

El Cliente conoce y acepta en forma expresa que BEEHUNTING S.A. podrá ofrecer y publicitar contenidos publicitarios en forma de envíos Emailing, banners, botones, pop ups, etc. que son patrocinados por terceros o llevan marcas de terceros unidas a la de WWW.PORFINEMPLEO.COM o dentro del portal. En virtud de estas relaciones, estos terceros pueden obtener información personal identificable que El Cliente suministra en forma voluntaria en respuesta a la publicación de dichos anuncios publicitarios y ante la cual La Compañía no tiene responsabilidad legal alguna. BEEHUNTING S.A. tampoco es responsable legalmente ni tiene control de la forma en que estos terceros utilizan esta información.

El Cliente tiene el derecho de acceso, rectificación, oposición y cancelación de los Datos Personales recogidos siempre que lo desee y solicite. Para modificar o actualizar los datos del registro, se puede hacer accediendo desde el Sitio en la sección de "Mi Cuenta" o solicitándolo en forma directa a la dirección electrónica clientes@porfinempleo.com. Para solicitar la suspensión temporal de su participación

en la publicación de anuncios laborales o la búsqueda directa de candidatos o "head hunting", El Cliente puede acceder a la opción "Suspender Servicio" que se encuentra ubicada en la sección de su Cuenta Corporativa. Para solicitar la anulación de los datos y el registro definitivo en el Portal, deberá dirigirse a clientes@porfinempleo.com, escribiendo en el asunto del Email "Dar de baja mi cuenta en Porfinempleo.com" y especificando en el cuerpo del mensaje los datos de identificación de usuario (Nombre y número de RUC).

En caso de no recibir ninguna notificación por parte de El Cliente, BEEHUNTING S.A. asumirá que la afiliación de mismo al portal WWW.PORFINEMPLEO.COM se mantiene vigente y de acuerdo con las últimas actualizaciones de los Términos y Condiciones de uso.

Aunque no se puede garantizar seguridad absoluta en la Internet, puede estar seguro de que hemos establecido medidas de seguridad para proteger la confidencialidad de su información. Continuaremos manteniendo y mejorando estas medidas a lo largo del tiempo de acuerdo con los acontecimientos legales y tecnológicos.

El Cliente acepta que BEEHUNTING S.A. puede utilizar cookies cuando un Usuario navega por los sitios y páginas web del Portal. Las cookies que se pueden utilizar en los sitios y páginas web del Portal se asocian únicamente con el navegador de un ordenador determinado (Usuario anónimo), y no proporcionan por sí el nombre y apellidos del Usuario. Gracias a las cookies, resulta posible que BEEHUNTING S.A. reconozca a los navegadores de los Usuarios registrados después de que éstos se hayan registrado por primera vez, sin que se tengan que registrarse en cada visita para acceder a las áreas y servicios reservados exclusivamente a ellos. Las cookies de BEEHUNTING S.A. no pueden leer datos de los archivos cookie creados por otros proveedores. BEEHUNTING S.A. cifra los datos identificativos del Usuario para mayor seguridad. El Usuario tiene la posibilidad de configurar su navegador para ser avisado en pantalla de la recepción de cookies y para impedir la instalación de cookies en su disco duro. Por favor, consulte las instrucciones y manuales de su navegador para ampliar ésta información. Para utilizar el Portal, no es necesario que El Cliente permita la instalación de las cookies enviadas por BEEHUNTING S.A., sin perjuicio de que en tal caso será necesario que el Usuario se registre como usuario de cada uno de los servicios cuya prestación requiera el previo registro. Las cookies que se utilizan en los sitios y páginas web del Portal pueden ser servidas por BEEHUNTING S.A., en cuyo caso se sirven desde los distintos servidores operados por éstas, o desde los servidores de determinados terceros que nos prestan servicios y sirven las cookies por cuenta de BEEHUNTING S.A. (como por ejemplo, las cookies que se emplean para servir la publicidad o determinados contenidos y que hacen que el Usuario visualice la publicidad o contenidos en el tiempo, número de veces y forma predeterminados). Siempre que no haya activado la opción que impide la instalación de cookies en su disco duro, Ud. puede explorar su disco duro siguiendo el manual de instrucciones y ayuda de sus sistema operativo (normalmente, en sistemas operativos Windows deberá consultar la carpeta "C" (o la unidad de disco correspondiente)/Windows/Cookies" para conocer con mayor detalle cada servidor desde donde se envían las cookies.

RESPONSABILIDAD DE BEEHUNTING S.A. (LA COMPAÑÍA)

WWW.PORFINEMPLEO.COM constituye solo un escenario para que los empleadores, entre otras actividades, incluyan o publiquen oportunidades de empleo, administren procesos de selección de personal, realicen evaluaciones de candidatos a ocupar puestos de empleo y, en general, obtengan información útil para sus áreas de recursos humanos, y, para que los candidatos a ser empleados, entre otras actividades, incluyan o publiquen sus hojas de vida, obtengan la presentación de entrevistas con empleadores y realicen evaluaciones. No es responsabilidad de BEEHUNTING S.A. la información contenida en las hojas de vida de los candidatos. Los Criterios de selección de empleados son responsabilidad exclusiva de los empleadores que publican las oportunidades de empleo. Igualmente los criterios de selección de las ofertas de empleo son responsabilidad exclusiva de los candidatos.

BEEHUNTING S.A. no tiene ni ejerce control alguno sobre la calidad, seguridad o legalidad de los trabajos ofrecidos o de las hojas de vida publicadas. BEEHUNTING S.A. tampoco tiene ni ejerce control alguno sobre la veracidad o exactitud de la información publicada en el Portal o Web Site por El Cliente, ni sobre la capacidad de los empleadores de ofrecer empleo, ni de los trabajadores de cumplir con los empleos o trabajos ofrecidos, ni de la calidad, cumplimiento o características de los productos o servicios publicitados en este Portal o Web Site.

BEEHUNTING S.A. no otorga garantía alguna, expresa o implícita, de que El Cliente obtendrá los candidatos que busca a través del WWW.PORFINEMPLEO.COM. El Cliente reconoce y acepta que es el único responsable por la creación y autoría de la información contenida en los anuncios laborales incluidos dentro de su cuenta en el Portal o Web Site.

WWW.PORFINEMPLEO.COM no exigen a los candidatos que incluyan en su información u Hoja de Vida contenido que hagan referencia a su origen racial, ideas políticas, creencias religiosas o filosóficas, notificación de afiliación a sindicatos o partidos políticos, salud física o mental, vida sexual, delitos o infracciones de carácter penal. BEEHUNTING S.A. no asume responsabilidad legal alguna por las consecuencias que pueda tener el contenido de esta información en la Hoja de Vida del candidato dentro de los procesos de reclutamiento y selección de personal que realicen los reclutadores o clientes del portal.

La información, reportes y los servicios que presta BEEHUNTING S.A. a través de su portal WWW.PORFINEMPLEO.COM pueden contener fallas o errores tipográficos. El equipo técnico de BEEHUNTING S.A. realiza periódicamente adiciones o cambios en el software de su portal que son considerados necesarios para mejorar el servicio. Estos cambios se los realizan con o sin previa notificación a El Cliente. El Cliente reconoce y acepta en forma expresa que los cambios o adiciones realizadas al software pueden generar interrupciones del servicio o generar errores. BEEHUNTING S.A. tampoco ofrece garantía alguna sobre el uso del servicio o sobre la exactitud y/o certeza de la información de sus reportes del tiempo de entrega de los mismos.

BEEHUNTING S.A. mantiene controles de seguridad muy estrictos en su organización y dentro de su portal WWW.PORFINEMPLEO.COM para evitar que la información

proporcionada por El Cliente pueda ser accesible o pueda ser alterada por terceras personas o personas no autorizadas. Sin embargo, El Cliente reconoce y acepta que BEEHUNTING S.A. no puede dar garantía alguna de la eficacia de sus medidas de control o inviolabilidad de los mismos realizados por terceras personas (ej Hackers o personas inescrupulosas), por lo tanto se exime en forma expresa de tomar acción legal alguna o de requerir indemnizaciones económicas en contra de BEEHUNTING S.A. o cualquiera de sus subsidiarias o representantes por este concepto.

BEEHUNTING S.A. no puede dar garantía que el servicio de su portal estará operable en todo momento o durante tiempo de caída de acceso a su portal por interrupción del servicio de energía eléctrica dentro del país o en el país donde se encuentra hospedado el mismo; por interrupciones suscitadas por proveedores de servicio de internet, redes o servidores; por fallas propias del equipo de El Cliente o de su red interna; por la realización de mantenimientos preventivos debidamente programados o por eventos o casos fortuitos fuera del control de BEEHUNTING S.A. o sus subsidiarias tales como huelgas, paros, insurrección, incendio, inundaciones, explosiones, guerra, acciones legales por parte del gobierno, condiciones laborales adversas, terremotos, desastres naturales o interrupciones en el servicio de Internet dentro de la ciudad de residencia de El Cliente.

BEEHUNTING S.A. se reserva el derecho, a su propia discreción y en cualquier momento, de cambiar o modificar cualquiera de los términos y condiciones de sus servicios y políticas contenidos en este contrato, realizando la publicación respectiva en el portal WWW.PORFINEMPLEO.COM El Cliente acepta ser el único responsable por revisar periódicamente los términos y condiciones de uso y adicionalmente confirma en forma expresa la aceptación de los mismos, si no notifica lo contrario a BEEHUNTING S.A. y al seguir utilizando los servicios previamente contratados a partir de la fecha de la publicación de las modificaciones en los términos y condiciones realizadas en el portal WWW.PORFINEMPLEO.COM

TERMINACIÓN

BEEHUNTING S.A. se reserva el derecho, a su absoluta discreción y en forma unilateral, de borrar o destruir la información que usted haya incluido en el Portal o Web Site, de terminar o cancelar inmediatamente su registro y el acceso al Portal o Web Site o a determinados servicios proveídos por La Compañía en cualquier momento, de así considerarlo necesario y/o ante el incumplimiento por su parte de El Cliente de estos Términos y Condiciones, o, ante la imposibilidad de verificar, comprobar o autenticar cualquier información que El Cliente haya presentado dentro del formulario de registro para acceder al Portal o haya modificado dentro de su cuenta corporativa. En el caso de que El Cliente considere que la eliminación ha sido injusta, El Cliente tendrá el derecho de volver a crear una cuenta nueva para que se inicie la verificación respectiva por parte de La Compañía y de esta manera se pueda constatar la existencia de algún error.

El Cliente entiende y acepta en forma expresa que BEEHUNTING S.A. se reserva el derecho, a su absoluta discreción y en forma unilateral, de dar por terminado sus servicios en cualquier momento que puede incluir impedir el acceso al sitio, eliminación de cuentas y registros, etc., siempre y cuando no se trate de un caso de incumplimiento de sus obligaciones adquiridas en el presente contrato. De producirse este evento, y,

siempre y cuando BEEHUNTING S.A. aún tenga pendiente la prestación de servicios pre pagados por parte de El Cliente, La Compañía procederá a la entrega de un reembolso de los servicios que aún falta por devengar, prorrateados de acuerdo al tiempo que aún falta transcurrir desde el momento de la decisión de dar por terminado sus servicios.

JURISDICCIÓN Y DISPOSICIONES GENERALES

La jurisdicción para cualquier reclamo que surja por causa de los derechos y obligaciones establecidos en estos Términos y Condiciones será exclusivamente la de los tribunales y jueces de la República del Ecuador. La Compañía queda facultada, en caso de litigio, para demandar ante los jueces ordinarios competentes o ante el Tribunal de Mediación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Quito alternativamente, el que sustanciará la causa según lo dispuesto en la ley de arbitraje y mediación, el reglamento del centro de arbitraje y mediación de la Cámara de Comercio de Quito y las siguientes normas:

1. **a.** Los árbitros serán designados conforme a lo establecido en la ley de arbitraje y mediación;
2. **b.** Las partes renuncian a la jurisdicción ordinaria, se obligan a acatar el laudo que expida el tribunal arbitral y se comprometen a no interponer ningún tipo de recurso del laudo arbitral;
3. **c.** Para la ejecución de la medidas cautelares, el tribunal arbitral está facultado para solicitar de los funcionarios públicos, judiciales, policiales y administrativos su cumplimiento, sin que sea necesario acudir a juez ordinario alguno;
4. **d.** El tribunal arbitral estará integrado por un (1) árbitro;
5. **e.** El procedimiento arbitral será confidencial; y,
6. **f.** El lugar del arbitraje será las instalaciones del centro de arbitraje de la Cámara de Comercio de Quito. Si alguna parte de estos Términos y Condiciones es declarada nula, inválida o ineficaz, ello no afectará la validez de las restantes normas previstas en este documento.